



COMUNE DI TORTORETO
Provincia di Teramo

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

SETTORE N. 4

**“BILANCIO - RAGIONERIA - ECONOMATO - TRIBUTI -
RECUPERO CREDITI E RISCOSSIONI COATTIVE – LAMPADE
VOTIVE PERSONALE - INFORMATIZZAZIONE - FARMACIA
PUBBLICA ISTRUZIONE-TRASPORTO SCOLASTICO-
AGRICOLTURA- CONTENZIOSO”**

Determina di settore Numero 172 del 19-03-24

Reg. generale n. 386

**Oggetto: INDIZIONE DI UNA SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TORTORETO, PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA ORIZZONTALE, CON DECORRENZA
DAL 01.01.2023.**

In data **19-03-24**, nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 in data 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) relativo al periodo 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 in data 28.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;

Determinazione Reg.Gen. N.386 del 19-03-2024

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 11.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 ai sensi dell'art 169 del D,Lgs 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 26.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021;

CONSIDERATO l'art.23 del D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 il quale dispone:

- comma 1: *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili";*
- comma 2: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";*

CONSIDERATO altresì l'art.52, comma 1 bis, del D.Lgs. n.165/2001 il quale dispone:

- comma 1 bis: *"...Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito...";*

VISTO l'art.16 del vigente CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21/05/2018, ora art. 14 del vigente C.C.N.L. 16/11/2022, che disciplina la "Progressione economica all'interno della categoria";

VISTO il verbale del 29.12.2023, prot n. 39755 del 30.12.2023 della Delegazione trattante, sottoscritto definitivamente in pari data (dove veniva stabilito già in detto verbale, che qualora la Giunta, previo parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, avesse approvato senza modifiche, la relativa sottoscrizione si intendeva definitiva) da cui risulta che, in sede di Contrattazione decentrata integrativa è stata approvata la destinazione nel fondo per le risorse decentrate della somma di € 2.150,00 per le progressioni economiche orizzontali decorrenza 2023;

RICHIAMATO il CCDI del personale dipendente del Comune di Tortoreto, relativo agli anni 2023/2025 ed in particolare l'art 7 – il quale definisce le procedure per le progressioni economiche all'interno delle categorie;

RISCONTRATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, relativa all'approvazione dell'ipotesi di accordo ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, si è proceduto a disporre tra l'altro che la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali per il 2023;

DATO ATTO che la percentuale effettiva delle progressioni rispetto al totale dei dipendenti all'1/01/2023 (n. 72) è pari al 4,16%. Il totale dei dipendenti che

possono concorrere alle PEO nel 2023 è pari a n. 5 unità ed il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno 2023 per ciascuna area è il seguente:

Area (A)	N. dipendenti (B)	Importo Differenziale stipendiale (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area(E)=C*D
Area Funzionari e EQ		1.600,00		1.600,00
Area Istruttori	4	750,00	2	1.500,00
Area Operatori esperti	1	650,00	1	650,00
Area Operatori		550,00		
COSTO TOTALE	5		3	2.150,00

VISTO l’art 7 del CCDI che stabilisce:

I “Differenziali Stipendiali” vengono riconosciuti, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, ai sensi delle destinazioni operate in applicazione delle prescrizioni di cui all’art. 7 del presente contratto integrativo, secondo i criteri relativi alle procedure di riconoscimento indicate ai successi commi, in conformità a quanto prescritto dall’art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL.

L’annualità, sotto il profilo giuridico, cui si riferisce la progressione economica è quella nella quale viene sottoscritto il contratto integrativo che ne prevede l’attivazione. L’attribuzione della progressione economica decorre dal 1° gennaio dell’anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che ne prevede l’attivazione.

Il Sistema di attribuzione dei “Differenziali Stipendiali” è basato sui seguenti criteri generali:

- l’ammontare complessivo delle risorse destinate ai “Differenziali Stipendiali” viene individuato in sede di contrattazione decentrata annuale in base alle risorse stabili disponibili nel fondo;*
- sulla base delle risorse stanziato per i “Differenziali Stipendiali” vengono avviate le relative procedure con finanziamento dalle risorse stabili di cui adesso art. 79, commi 1 e 1 bis) del CCNL;*
- il personale interessato è quello in servizio nell’Ente alla data del 1° gennaio dell’anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l’attivazione dell’istituto;*
- per poter accedere alle progressioni economiche occorre aver maturato alla data del 1° gennaio dell’anno di attivazione dell’istituto un’anzianità minima pari a quattro anni nella posizione economica in godimento;*
- ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera precedente, il rapporto di lavoro a tempo parziale non è riproporzionabile ai fini della maturazione del predetto periodo e il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente; pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;*
- per accedere alla procedura di attribuzione della PEO viene stabilita la soglia minima di accesso di punti 60/100 come valore medio del triennio di valutazione precedente riferita alla valutazione della performance individuale;*

- accede alla procedura di attribuzione della PEO il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art. 14 comma 2 lettera d) punto 1);
 - il punteggio di valutazione della performance individuale di un dipendente effettuato con riferimento a porzioni di anno viene riproporzionato in base ai mesi di effettiva prestazione; - in caso di sistemi di valutazione differenti da quello adottato nell'Ente, il punteggio da prendere a riferimento per il triennio di valutazione sarà quello che deriva dalla riparametrazione tra i due sistemi;
- (- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente quello di indizione della procedura in questione).

I "Differenziali Stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: viene attribuito un peso pari al 60% del totale;
- esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: viene attribuito un peso pari da 35% a 30% del totale (punti 4 all'anno, per massimo cinque anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento);
- ulteriori criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55: viene attribuito un peso pari da 10% a 5% del totale (punti 1 per ogni corso di formazione, debitamente attestato, svolto nel quadriennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione che si concludono con accertamento finale, sino a un massimo di 10 corsi nel triennio. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria - sicurezza sui luoghi di lavoro, anticorruzione e trasparenza, HACCP).

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei suddetti criteri differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente (7 anni 1%, 8 anni 2%, 9 anni e oltre 3%).

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, la PEO verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali:

- 1) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza;
- 2) maggiore anzianità di servizio;
- 3) maggiore età anagrafica.

Dopo la stipula definitiva del contratto decentrato viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicati i "Differenziali Stipendiali", distinti per

area/servizio/settore, assegnabili nell'anno di riferimento. L'avviso contiene anche i termini entro cui presentare la relativa istanza.

Gli interessati possono presentare richiesta di contraddittorio/riesame del proprio punteggio mediante istanza scritta da presentare al Responsabile del Personale (per le aree degli operatori, operatori esperti ed istruttori) o al Segretario comunale (per l'Area delle Elevate Qualificazioni), entro detto termine (10 gg). Il dipendente nel contraddittorio/riesame potrà farsi assistere dall'O.S. cui è iscritto o conferisce delega. Del contraddittorio/riesame verrà redatto processo verbale nel quale verranno riportate le rispettive posizioni e l'esito del contraddittorio. Trascorso tale periodo, il Responsabile/Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria provvisoria entro ulteriori 10 gg., rendendola definitiva. Le graduatorie hanno vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Il Responsabile del Personale avvierà e disciplinerà, secondo i criteri di cui al presente articolo, la procedura selettiva.

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali previsti per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza, secondo i criteri e le procedure indicate nel presente allegato. A tal fine il comune, tramite il servizio Personale, dovrà acquisire dall'ente utilizzatore, con cadenza annuale, tutte le informazioni relative alle valutazioni della performance individuale e alla eventuale partecipazione ai corsi di formazione. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale. In caso di assunzione a tempo indeterminato di un dipendente, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso il medesimo ente o nell'Unione dei comuni a cui il comune aderisce, con mansioni del medesimo profilo e categoria di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta al precedente comma 5, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria.

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (punti 4 all'anno, per massimo cinque anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi (punti 1 per ogni corso di formazione, debitamente attestato, svolto nel quadriennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure)	Totale massimo
Operatori	60	35	5	100
Operatori esperti	60	35	5	100

<i>Istruttori</i>	60	30	10	100
<i>Funzionari E.Q.</i>	60	30	10	100

PRESO ATTO che, come da orientamento ARAN CFL123, relativamente alle fattispecie di mobilità del personale:

- ai fini del computo del periodo di permanenza nella posizione economica in godimento, debba tenersi conto anche del periodo di permanenza maturato dal dipendente nella posizione economica acquisita presso l'ente di provenienza;
- ai fini della valutazione della performance individuale del triennio che precede la data di attivazione dell'istituto, viene considerata solo la valutazione conseguita presso il Comune di Tortoreto;

PRESO ATTO che le Valutazioni del personale di comparto interessato dalla presente progressione economica orizzontale, effettuate dai Responsabili e dal Nucleo di valutazione inerenti le annualità 2020, 2021 e 2022, sono conservate agli atti dell'Ufficio del Personale;

VISTO l'Avviso di selezione a tal fine predisposto ed il relativo Schema di domanda, allegati sotto le lettere "A" e "B", che devono essere portati a conoscenza attraverso la pubblicazione dell'Avviso, per gg.15 consecutivi, all'Albo Pretorio on line e da comunicare a tutti i Responsabili affinché ne diano informazione ai dipendenti iscritti al proprio settore per procedere, entro lo stesso termine, alla presentazione delle domande;

VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, ex D.Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii.;

ATTESA la propria competenza, rientrando il presente atto tra i compiti di gestione corrente del servizio;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 118/2011;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo statuto Comunale
- il D.Lgs 165/2001;
- il CCDI 2023/2025;
- il CCNL 2019/2021;
- il decreto del Sindaco prot n. 7065/2024 del 28.02.2024 di conferimento di Responsabile del Servizio in questione.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo e, per l'effetto:

1. Di indire una Selezione riservata al personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Tortoreto, per l'attribuzione della Posizione Economica Orizzontale, con decorrenza della progressione dall'1/01/2023 la

cui partecipazione è consentita alle seguenti categorie, ovvero gli aventi diritto:

Area (A)	N. dipendenti (B)	Importo Differenziale stipendiale (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area(E)=C*D
Area Funzionari e EQ		1.600,00		1.600,00
Area Istruttori	4	750,00	2	1.500,00
Area Operatori esperti	1	650,00	1	650,00
Area Operatori		550,00		
COSTO TOTALE	5		3	2.150,00

2. Di dare atto che la quota limitata del 50% degli aventi diritto è rappresentata da un numero pari a 1 e quindi la somma destinata alle progressioni orizzontali pari ad Euro 2.150,00, ricompresa nel fondo, riservata all'area degli Istruttori e all'Area degli Operatori Esperti;
3. Di approvare l'Avviso di selezione e lo Schema di domanda, allegati "A" e "B" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
4. Di stabilire che l'Avviso Pubblico di selezione, allegato "A" al presente provvedimento, venga pubblicato per 15 (quindici) giorni consecutivi, unitamente al fac-simile di Domanda, allegato "B" al presente provvedimento, all'Albo Pretorio on line di questo Ente;
5. Di inviare ai dipendenti dell'Ente in servizio e cessati dall'1/01/2023, a cura dell'Ufficio Personale, una Circolare informativa sull'avvio della Selezione in argomento al fine verificare la possibilità della propria candidatura;
6. Di dare atto che, ai vincitori della Selezione per le progressioni economiche orizzontali, verrà riconosciuto il trattamento economico corrispondente previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, con decorrenza dall'1/01/2023.

La presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune.

A norma dell'art. 8 della Legge 241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è il / la sig. Viviani Marco, e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (0861/ 7851).

Il Responsabile del procedimento
Viviani Marco

Il Dirigente
Viviani Marco

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

APPONE

Il visto di regolarità contabile

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa, come di seguito specificata:

Impegno							
Sub.							
Liquidazione							
Anno							

"Amministrazione Aperta"

Pubblicazione dal _____

Dalla Civica Residenza, li 19-03-24

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario
Viviani Marco

